



מועצה מקומית מסעדה  
Municipality of Masada  
مجلس محلي مسعدة

מועצה מקומית מסעדה  
מכרז כ"א פנימי / חיצוני מס' 6/2023

**תואר התפקיד :** עו"ס משפחה  
**שיעור המשרה :** 50% משרה  
**דרגה ודירוג :** עפ"י ההסכם הקיבוצי החדש שנכנס לתוקף ביום 1.9.2022.

ההעסקה והמשכה כפופים להמשך קבלת התקציב הייעודי ממשרד העבודה והרווחה.

**תיאור התפקיד ותחומי אחריות :**

- \* מטפל בלקוחות במטרה לשפר תיפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף והפניי למוסדות ושירותים רלבנטיים, עפ"י השיטות והמיומנויות המקובלות במקצוע. פועל בהתאם למדיניות משרד העבודה והרווחה והמחלקה לשירותים חברתיים.
- \* מפתח ומקיים קשרים עם אנשים ומוסדות בקהילה למען קידום שירותי המחלקה וטיפול באוכלוסיות היעד של המוסדות האלה (שלוחה).
- \* משפר מצבן של אוכלוסיות שבטיפולו באמצעות הפעלת תכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות וקהילתיות.
- \* מקיים מפגשים ושיחות עם הלקוחות לצורך איתור וטיפול.
- \* מקיים קשר עם לקוחות במוסדות ועורך שם ביקורים לשם הבטחת המשכיות הטיפול.
- \* נוקט יוזמה לאיתור בעיות וצרכים חברתיים בקהילה ומציגם לפני הממונים עליו.
- \* מפעיל, מדריך ומנחה עובדי סמך – מקצועיים ומתנדבים (בתנאי שקיבל הכשרה מתאימה לכך).
- \* מבצע עבודתו לפי תכנית עבודה. מתחיל ומסיים טיפולים בצורה מבוקרת.
- \* מנהל רישום ומעקב אחר התכניות הטיפוליות ומדווח לממונים בכתב ובעל פה כנדרש.
- \* משתתף בועדות, בדיונים, בהתאם להנחיות הממונים עליו.
- \* מפעיל חוקים ותקנות רלבנטיים לצרכי הטיפול.
- \* חבר פעיל בצוות השכונתי כולל בקביעת סדרי עדיפויות בצוות ושותף באחריות הצוותים הכוללת לאוכלוסיה.

**דרישות תפקיד :**

- \* בעל תואר אקדמי בעבודה סוציאלית.
- \* רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- \* ניסיון בעבודה סוציאלית – יתרון.

**כפיפות :** למנהל המחלקה לשירותים חברתיים או למי שהוסמך על ידו.

**הגשת מועמדות :**

את המועמדות למשרה יש להגיש על גבי טופס שאלון אישי / בקשה למשרה פנויה שניתן לקבל במזכירות המועצה או באתר האינטרנט של המועצה בצירוף קורות חיים, תעודות השכלה, אישורים להוכחת ניסיון מקצועי והמלצות, למזכירות המועצה בכתובת דוא"ל [mazkirut@masade.muni.il](mailto:mazkirut@masade.muni.il) לא יאוחר מיום 10.8.2023 בשעה 14:00.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי הקבלה לעבודה מחמת מגבלותיו יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי המועצה, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,

ד"ר מתי אבני, עו"ד  
ראש המועצה