



הודעה על הצורך באיוש משרות

בהתאם לתקנה 2 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), התש"ס – 1979 מכריזה המועצה המקומית מסעדה על משרות פנויות בפטור ממכרז, כדלקמן :

תואר התפקיד :

- 4 (ארבע) תומכות חינוך לתלמידים הזכאים לשירותי חינוך מיוחדים הלומדים בגן/ כיתה לחינוך רגיל וזכאים לשירותי חינוך מיוחדים.

העובדת שתיבחר תועסק לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין תומכות חינוך. היקף ההעסקה הנו בהתאם לתקן / שעות הליווי שאושרו ע"י משרד החינוך לתלמיד.

ייעוד התפקיד :

לאפשר את השתלבותו המיטבית של התלמיד בכל הסביבות החינוכיות בהיבט הלימוד, הפיזי, הרגשי, החברתי וההתנהגותי ואת התקדמותו לתפקיד עצמאי ואוטונומי ככל האפשר ולסייע בתחומים שבהם אינו יכול לתפקד באופן עצמאי, תוך שמירה על רציסות הקשר המקצועי מורה – תומכת חינוך – תלמיד – הורה. עבודת תומכת החינוך תתבצע בהתאם לתוכנית שנקבעה לתלמיד על ידי הצוות הרב – מקצועי העובד עמו, בשיתוף התלמיד והוריו.

תחומי אחריות :

1. מתן עזרה פיזית לתלמיד בהתאם לצרכיו.
2. תיווך פדגוגי לתלמיד.
3. מלווה לצורך מתן סיוע לטובת טיפול פולשני והשגחה. בכל מקרה מתן שעות סיוע הוא רק בשל צורך פדגוגי.
4. עדכון והחלפת מידע רלוונטי עם הגורמים החינוכיים.

תנאים מקדימים למינוי :

השכלה : 12 שנות לימוד.

קורסים והכשרות מקצועיות : הכשרה והתפתחות מקצועית כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 8/8/2023.

שפות : ערבית שליטה מלאה. עברית ברמה גבוהה.
רישום פלילי : קבלת אישור בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001.
היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע.

מאפייני העשייה היחודיים בתפקיד :

- עבודת תומכת החינוך מתבצעת לאורך השנה לרבות במהלך קייטנות המפוקחות ע"י משרד החינוך ובאישורו.
- טיפול פיזי בתלמידים.
- שותפות פעולה עם הצוות הרב מקצועי העובד עם התלמיד.

כפיפות : כפיפות מקצועית למנהל ביה"ס/ מנהלת הגן (לפי העניין).
כפיפות מנהלתית למנהלת מחלקת החינוך במועצה.



מועצה מקומית מסעדה
Municipality of Masada
مجلس محلي مسعدة

הגשת מועמדות :

את המועמדות למשרה בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמדת והמלצות יש להגיש במזכירות המועצה במסירה אישית או בכתובת דוא"ל mazkirut@masade.muni.il לא יאוחר מיום 15/8/2024 בשעה 14:00.

בחירת המועמד לתפקיד הנ"ל תהיה בהתאם להליך בחירה שוויוני כקבוע בחוזר מנכ"ל מרכז השלטון המקומי מס' 531 שאומץ ע"י משרד הפנים.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי הקבלה לעבודה מחמת מגבלותיו יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי המועצה, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,

ד"ר סלמאן בטחיש
ראש המועצה