



07/10/2024

### הודעה על הצורך באיוש משרות זמניות

בהתאם לתקנה 2 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), התש"ס – 1979 מכריזה המועצה המקומית מסעדה על משרות פנויות בפטור ממכרז, כדלקמן :

**תואר התפקיד :** 2 מדריכות ( מתגברות ) בגנ"י במסגרת תכנית אור.

#### היקף ההעסקה :

בגנ"י לגילאי 3 עד 4 : 21 שעות שבועיות + 2 שעות הדרכה חודשיות.

בגנ"י לגילאי 5 : 15 שעות שבועיות + 2 שעות הדרכה חודשיות.

**שכר :** שכר שעתי בהתאם לתקציב התכנית ע"י משרד החינוך. .

ההעסקה הנה בהתאם לתנאי התכניתף למשך 3 חודשים החל מקבלת הודעה על מועד תחילתה.

מינוי העובדת שתיבחר והמשך העסקתה כפופים לקבלת התקציב הייעודי.

#### תיאור כללי של התכנית :

תכנית אור היא תכנית התערבות רב תחומית מקיפה ואינטגרטיבית לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת במסגרות חינוכיות לגיל הרך. התוכנית פועלת למניעת וצמצום פגיעה בפורטנציאל ההתפתחותי של ילדים ופעוטות בגיל הרך, המצויים בסיכון על רקע של חסך סביבתי, כתוצאה ממשאבי הורות דלים והיעדר אינטראקציות מעשירות מחודשי החיים הראשונים. תכנית אור פועלת במגזרים מגוונים בגישה רגישת תרבות, המבנה המודולרי פרטני-קבוצתי של התכנית מותאם לאפיוני ומידת הסיכון של אוכלוסיית היעד. בתוכנית מושם דגש על היכרות מעמיקה עם תחומי היכולת והקושי של המשתתפים ועל שימוש בלמידה חווייתית ורב-חושית.

#### תנאי סף ודרישות התפקיד :

- תואר ראשון לפחות בתחומי החינוך, חינוך מיוחד, פסיכולוגיה, תרפיה באמנויות, מקצועות פרא-רפואיים ועבודה סוציאלית.
- ידע מקיף בהתפתחות הילד וניסיון בעבודה עם הגיל הרך.

**כפיפות :** מנחלתית : למנהל מחלקת החינוך במועצה.  
מונחות מקצועית ע"י צוות המנחות של התכנית מטעם משרד החינוך

#### הגשת מועמדות :

את המועמדות למשרה בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד / ת והמלצות יש להגיש במשרד מנהלת לשכת ראש המועצה במסירה אישית או בכתובת דוא"ל [Mazkirut@masade.muni.il](mailto:Mazkirut@masade.muni.il) לא יאוחר מיום 10/10/2024 בשעה 15:00.  
**בחירת המועמדת לתפקיד הנ"ל תהיה בהתאם להליך בחירה שוויוני קבוע בחוזר מנכ"ל מרכז השלטון המקומי מס' 531 שאומץ ע"י משרד הפנים.**  
מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי הקבלה לעבודה מתמת מגבלותיו יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.  
עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי המועצה, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.  
בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,

ד"ר סלמאן בטחיש  
ראש המועצה