



מועצה מקומית מסעדה
מכרז כ"א פנימי / חיצוני מס' 04/2025

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), התש"ס – 1979 מכריזה המועצה המקומית מסעדה על משרה פנויה, כדלקמן :

תואר התפקיד : מנהל/ ת מחלקת הגיל הרך (לידה עד שלוש).
שיעור המשרה : 75% משרה.
דרגה ודירוג : דירוג - חינוך, חברה ונוער. דרגה - בהתאם לנתונים האישיים ובהתאם להסכמים הקיבוציים.
- תקן מותנה תקציב.

תיאור התפקיד :

ריכוז תחום הגיל הרך על כל היבטיו השונים על מנת שיתאפשר קידום הרצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות. שותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, ויצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר על מנת שיתאפשר קידום רצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות.

תחומי אחריות :

- יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.
- מיפוי כל הילדים מלידה עד 3 ביישוב גם אלו שאינם מבקרים במסגרות.
- מיפוי כל המסגרות עם רישיון שהתקבל ממשרד החינוך ומספר המסגרות שעובדים ללא רישיון ובניגוד לחוק.
- בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.
- מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.
- עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
- שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.
- סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי, נהלים תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל – מכלול החינוך / צוותים עירוניים בזמן / שעת חירום.
- תכלול ההדרכה החינוכית במעונות היום ברשות ובכלל זה הקמה והפעלה של מערך הדרכה, ליווי ותמיכה לצוות ההדרכה ברשות
- תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.

תנאי מקדימים למינוי :

השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים : חינוך, רווחה, בריאות ומדעי החברה.
- עדיפות להתמחות בגיל הרך.
- עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך.



קורסים והכשרות מקצועיות :

המועמד שייבחר לתפקיד יידרש לסיים קורס הכשרה של 120 שעות לפחות. הקורס הינו בשיתוף משרד החינוך ובית הספר ללימודים מוניציפליים של המרכז לשלטון מקומי וינתן במהלך עבודת המנהל/ת.

ניסיון מקצועי : 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בעבודה בתחומי החינוך והטיפול עם גילי לידה עד שש - הגיל הרך.

ייתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.

ניסיון ניהולי : שנת ניסיון אחת לפחות בניהול מסגרות אקדמיות/ חינוכיות / טיפוליות או ניסיון בהדרכה חינוכית לרבות הדרכה במרכזי גיל רך, או בפיקוח חינוכי.
ניסיון זה ניתן לצבור במקביל לניסיון המקצועי או בנוסף אליו.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :

היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום. היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים לתחום גיל הרך. תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות. יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה. היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות. ייזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות. ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם. עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע. אסרטיביות ומנהיגות. גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

כפיפות : למנהלת מחלקת החינוך במועצה.

הגשת מועמדות :

את המועמדות למשרה יש להגיש על גבי טופס שאלון אישי / בקשה למשרה פנויה שניתן לקבל במזכירות המועצה או באתר האינטרנט של המועצה בצירוף קורות חיים, תעודות השכלה, אישורים להוכחת ניסיון מקצועי וניהולי והמלצות, למזכירות המועצה במשרדי המועצה או בכתובת דוא"ל mazkirut@masade.muni.il לא יאוחר מיום 16/06/2025 בשעה 14:00.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי הקבלה לעבודה מחמת מגבלותיו יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי המועצה, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,

ד"ר סלמאן בטחיש
ראש המועצה