



מועצה מקומית מסעדה
מכרז כ"א פנימי / חיצוני מס' 15/2025

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), התש"ס – 1979 מכריזה המועצה המקומית מסעדה על משרה פנויה, כדלקמן :

תואר התפקיד : מנהל/ת תחום/מרכז גיל רך ליישוב מסעדה
שיעור המשרה : 100% משרה.
דרגה ודירוג : דירוג - חינוך, חברה ונוער. דרגה - בהתאם לנתונים האישיים ובהתאם להסכמים הקיבוציים.
- תקן מותנה תקציב.

כפיפות : למנהלת מחלקת החינוך במועצה.

תיאור התפקיד :

מנהיגות והובלת תהליכי שינוי וכן כושר רתימה של אנשים לביצוע משימות. ניהול וארגון, יכולת עבודה בצוות והובלת צוות, תקשורת בינאישית טובה. ניהול תקציבי. הסתגלות לעבודה במצבים משתנים וקשים. ניהול כלול תחום הגיל הרך (לידה – 9) בראייה יישובית מערכתית. ניהול מרכז לגיל הרך כשירות מוביל ביישוב.

תחומי אחריות:

- אחריות כוללת ליישום תכניות הגיל הרך היישוביות ע"פ התכנון, תוך מעקב ובקרה.
- אחריות על הדרכה והכשרת צוותים.
- אחריות על ניהול והפעלת תכניות הגיל הרך השונות הפועלות במרכז לגיל הרך.
- אחריות להפעלת תכניות הגיל הרך ברשות.
- עבודה מול שותפי תפקיד ברשות, ארגוניים חיצוניים ומול פיקוח משרדי ממשלה רלוונטיים.
- אחריות על בניית וניהול צוותים, קיום ועדות היגוי יישובית והובלת תהליך קבלת החלטות בתחום הגיל הרך ביישוב.
- השתתפות בישיבות הדרכה ופיתוח מקצועי למנהלות מג"רים.
- מעקב ובקרה: הגשת דיווחים תקופתיים לממונים.

תנאי מקדימים למינוי :

השכלה :

תואר ראשון באחד התחומים: לימודי גיל רך, חינוך, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, לימודים פרא רפואיים.
תואר שני- יתרון

קורסים והכשרות מקצועיות :

ניסיון מקצועי :

2 שנות ניסיון מקצועי לפחות בעבודה בתחום הגיל הרך.



ניסיון ניהולי

2 שנות ניסיון לפחות בניהול תכניות חברתיות.
ניסיון מוכח של שנתיים בעבודה בממשק עם הורים.

יכולות וכישורים רצויים: דרישות נוספות :

שפות : ערבית ברמת שפת אם, עברית ברמה גבוהה.

יישומי מחשב : יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה, הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה - OFFICE.

רישום פלילי : היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

רישיון נהיגה – בתוקף ורכב בבעלות אישית .

עדיפות לתושבי/ות הכפר מסעדה.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :

עבודה בשעות בלתי שגרתיות. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. נסיעות מרובות במסגרת התפקיד. עבודה עם ילדים ונערים תחום הגיל הרך (לידה – 9) בראייה יישובית מערכתית. ניהול מרכז לגיל הרך כשירות מוביל ביישוב .

הגשת מועמדות :

את המועמדות למשרה יש להגיש על גבי טופס שאלון אישי / בקשה למשרה פנויה שניתן לקבל במזכירות המועצה או באתר האינטרנט של המועצה בצירוף קורות חיים, תעודות השכלה, אישורים להוכחת ניסיון מקצועי וניהולי והמלצות, למזכירות המועצה במשרדי המועצה או בכתובת דוא"ל mazkirut@masade.muni.il לא יאוחר מיום 02/11/2025 בשעה 14:00.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי הקבלה לעבודה מחמת מגבלותיו יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי המועצה, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בחירת המועמד/ת המתאים/ה לתפקיד תהיה לפי תהליך מיון מקצועי שיכלול : עמידה בקריטריונים, מרכז הערכה חיצוני וראיון קבלה לתפקיד

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,

ד"ר סלמאן בטחיש
ראש המועצה