הודעה על הצורך באיוש משרה

בהתאם לתקנה 2 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), התש"ם – 1979 מכריזה המועצה המקומית מסעדה על משרה פנויה בפטור ממכרז, כדלקמן :

תואר התפקיד :

קצין ביקור סדיר (קב"ס) במילוי מקום במקום עובד שנעדר ממשרתו עקב חל"ת, בהיקף של 50% משרה.
ההעסקה מסתיימת בתאריך 30.08/2025 או עם חזרתו של העובד הקבוע מהחל"ת (לפי המוקדם מביניהם).

מועד תחילת העסקה : מיידי.

העובד שייבחר יועסק בדירוג חינוך, נוער, חברה וקהילה – לפי תעודות.

תיאור התפקיד :

תיאור התפקיד ותחומי אחריות :

ייעוד : עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.

תחומי אחריות :

1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
2. איתור ומניעת נשירה של תלמידים.
3. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
4. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
5. פעילות הקב"ס בשעת חירום.
6. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.
7. ביצוע המטלות הנגזרות מתחומי האחריות הנ"ל בהתאם למפורט בקובץ תיאור התפקיד שמפורסם ע"י משרד הפנים וביצוע כל משימה נוספת שתידרש ע"י הממונה במסגרת התפקיד.

תנאי סף ודרישות תפקיד :

השכלה ודרישות מקצועיות :

* בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות (" יורה יורה ") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

* בעל תעודת הוראה.

קורסים והכשרות מקצועיות : יתרון להכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.

דרישות ניסיון :

ניסיון מקצועי :

- **עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל** – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות **או** הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות **או** ניסיון בחינוך הבלתי – פורמלי במשך חמש שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

- **עבור הנדסאי רשום** – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לעמוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

- **עבור טכנאי רשום** – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגלאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

דרישות נוספות :

שפות : ערבית ברמת שפת אם, עברית ברמה גבוהה.

יישומי מחשב : יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה, הפעלת מחשב ושליטה בשימוש ביישומי ה – OFFICE.

רישום פלילי : היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

הגבלת כשירות :

לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט – 1969 :

- עובד חינוך מחוייב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי של משרד החינוך.

- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה :
  * הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  * הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
  * הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

רישיון נהיגה בתוקף

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :

עבודה בשעות בלתי שגרתיות. עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה. נסיעות מרובות במסגרת התפקיד. עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21).

כפיפות : כפיפות מנהלתית – למנהל מחלקת החינוך במועצה.
כפיפות פדגוגית – למפקח על הביקור הסדיר במחוז.

הגשת מועמדות :

את המועמדות למשרה בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד / ת והמלצות יש להגיש במזכירות במסירה אישית או בכתובת דוא"ל Mazkirut@masade.muni.il לא יאוחר מיום **31.12.2024** בשעה **14:00.**

בחירת המועמד לתפקיד הנ"ל תהיה בהתאם להליך בחירה שוויוני כקבוע בחוזר מנכ"ל מרכז השלטון המקומי מס' 531 שאומץ ע"י משרד הפנים.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי הקבלה לעבודה מחמת מגבלותיו יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי המועצה, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

ההעסקה מותנית בנוהל איסור ניגוד עניינים, וכפופה להקצבה המתאימה מהמשרד לבט"פ.

בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,

ד"ר סלמאן בטחיש
ראש המועצה