הודעה על הצורך באיוש משרות זמניות

בהתאם לתקנה 2 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), התש"ם – 1979 מכריזה המועצה המקומית מסעדה על משרה פנויה בפטור ממכרז, כדלקמן :

תואר התפקיד : מדריכה (מתגברת) בגנ"י במסגרת תכנית אור.

היקף ההעסקה :

בגנ"י לגילאי 3-6 : 31 שעות שבועיות + 1 שעות הדרכה חודשיות.

שכר : שכר שעתי בהתאם לתקציב התכנית ע"י משרד החינוך. .

ההעסקה הנה בהתאם לתנאי התכניתף למשך 3 חודשים החל מקבלת הודעה על מועד תחילתה.

מינוי העובדת שתיבחר והמשך העסקתה כפופים לקבלת התקציב הייעודי.

תיאור כללי של התכנית :

תכנית אור היא תכנית התערבות רב תחומית מקיפה ואינטנסיבית לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת במסגרות חינוכיות לגיל הרך. התוכנית פועלת למניעת וצמצום פגיעה בפוטנציאל ההתפתחותי של ילדים ופעוטות בגיל הרך, המצויים בסיכון על רקע של חסך סביבתי, כתוצאה ממשאבי הורות דלים והיעדר אינטראקציות מעשירות מחודשי החיים הראשונים. תכנית אור פועלת במגזרים מגוונים בגישה רגישת תרבות, המבנה המודולרי פרטני-קבוצתי של התכנית מותאם לאפיוני ומידת הסיכון של אוכלוסיית היעד. בתוכנית מושם דגש על היכרות מעמיקה עם תחומי היכולת והקושי של המשתתפים ועל שימוש בלמידה חווייתית ורב-חושית.

תנאי סף ודרישות התפקיד :

- תואר ראשון או שני במקצועות החינוך, הטיפול או הפרה – רפואי.
- ניסיון של שנמה לפחות בעבודה חינוכית או טיפולית עם ילדים בגיל הרך במסגרות חינוכיות מפוקחות על ידי משרדי הממשלה הרלוונטיים.
- השתתפות קבועה בהדרכות פרטניות וקבוצתיות, שיקיים מנחה מטעם אגף ילדים ונוער בסיכון.
- קבלת אישור בהתאם להוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001 ואישור בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, תשפ"ג-2023

כפיפות : מנהלתית : למנהל מחלקת החינוך במועצה.
מונחות מקצועית ע"י צוות המנחות של התכנית מטעם משרד החינוך

הגשת מועמדות :

את המועמדות למשרה בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד / ת והמלצות יש להגיש במשרד מנהלת לשכת ראש המועצה במסירה אישית או בכתובת דוא"ל Mazkirut@masade.muni.il
לא יאוחר מיום 01/09/2026 בשעה 15:00.
בחירת המועמדת לתפקיד הנ"ל תהיה בהתאם להליך בחירה שוויוני כקבוע בחוזר מנכ"ל מרכז השלטון המקומי מס' 531 שאומץ ע"י משרד הפנים.
מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי הקבלה לעבודה מחמת מגבלותיו יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.
עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי המועצה, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהפך.

בכבוד רב,

ד"ר סלמאן בטחיש
ראש המועצה